



Similitude

Você esta pensando o mesmo que eu estou pensando?

É muito difícil fazer sua cabeça e seu coração trabalharem juntos. Em muitos casos, eles não são nem amigos.
Wood Allen

Não precisamos de curso universitário, nem de pós-graduação em administração de empresas, ou na área de recursos humanos, para identificarmos as forças que atuam dentro das diversas organizações.

Também não precisamos viver o dia-a-dia de uma empresa para compreendermos quando as coisas não estão caminhando na direção correta. Uma simples conversa com os colaboradores, gerentes e executivos, nos dá uma visão panorâmica de como agem os grupos e guetos dentro de uma organização.

Neste final de semana resolvi assistir junto com a minha filha alguns episódios de um desenho animado chamado: Pinky e o Cérebro. Como o desenho em questão é bastante conhecido não vou me ater a detalhes, mas refazer a idéias de que são dois ratos brancos mudados geneticamente em laboratório. Sendo o cérebro muito inteligente e o Pinky nem tanto, a missão dos dois camundongos é dada pela frase: o que vamos fazer amanhã à noite? Vamos tentar dominar o mundo.

Considerando que todas as noites os dois ratinhos fogem do laboratório e colocam em prática um plano mirabolante, bolado pelo cérebro para conquistar o mundo, que de certa forma representa a vontade da maioria das organizações, pois no fundo todas querem dominar o micro ou o macro mundo.

Porém, não é a idéia de dominar o mundo que quero compartilhar com vocês, mas, uma frase que é repetida em todos os episódios. Em determinado momento o cérebro pergunta ao Pinky: **Você esta pensando o mesmo que eu estou pensando?** E a resposta nunca se encaixa, pois o Cérebro pensa uma coisa e o Pinky pensa outra.

Somando as forças que agem dentro das organizações com a famosa pergunta do desenho animado, podemos concluir que na maioria das vezes as pessoas estão pensando em coisas

diferentes, apesar de estarem imbuídas da construção de um mesmo projeto, dentro de uma mesma companhia.

É possível observamos pessoas pensando diferentes a respeito de um mesmo trabalho, que precisa ser quebrado em partes e distribuído de forma fragmentada aos diversos colaboradores envolvidos. Mas, como no desenho o chefe pensa de uma forma e aquele que executa está pensando de outra, cada um puxa para um lado, sem direção e sem sentido.

Nas organizações parece que nem todos entendem o lema e a missão, pois os departamentos se fecham e cada qual puxa para o seu lado, numa busca intensa por poder e força. No fim quem perde são as organizações, com os sistemáticos rachas e quebras promovidos pelas lutas internas.

É o PCP que não se entende com o comercial, que não se dá bem com o financeiro, que por sua vez pega no pé de todo mundo. É a logística que não se entende com os clientes externos, e fornecedores que não se “bicam” com o departamento de compras.

Pode ser um problema de comunicação, pode ser um problema de força, porém o que não pode acontecer é uma empresa ser governada por forças antagônicas, incapazes de compreenderem o resultado final dos esforços.

Portanto perguntem a você, a sua empresa, aos seus colaboradores, aos fornecedores e clientes. **Vocês estão pensando o mesmo que eu estou pensando?** E explique novamente se necessário, pois todos devem estar envolvidos no mesmo projeto, vislumbrando o mesmo ponto de chegada. Luz.



Joel Gonzaga de Sousa

Baseado na animação Pinky e o Cérebro.

Não giramos em todo do sol, mas em torno da luz.